

**УТВЕРЖДЕН**  
распоряжением администрации  
городского округа «Усинск»  
от 28 июля 2021 года № 167-р  
(приложение)

Комплекс мер, направленных на обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального образования городского округа «Усинск» запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции на 2021 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Правовое просвещение		
1.1.	При приеме граждан на должности муниципальной службы. Организация ознакомления с нормативными правовыми и иными актами Российской Федерации, Республики Коми, муниципальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
1.2.	Организация разъяснения содержания понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» на муниципальной службе, порядка уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
1.3.	Организация разъяснения обязанности муниципальных служащих уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
1.4.	Организация разъяснения запретов, ограничений и требований, установленных для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
2.	При замещении должностей муниципальной службы:		
2.1.	Организация ознакомления с изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Коми в сфере противодействия коррупции	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
2.2.	Проведение семинара с муниципальными служащими на тему «Запреты, ограничения и требования, установленные для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции»	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Третий квартал 2021 года
2.3.	Проведение семинара с муниципальными служащими на тему «Конфликт интересов на муниципальной службе. Понятие, признаки, пути решения. Обеспечение соблюдения служащими ограничений и	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Четвертый квартал 2021 года

2.4.	Проведение семинара с муниципальными служащими по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и об обязательствах имущественного характера	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Первый квартал 2022 года
3.	При увольнении с муниципальной службы:		
3.1.	Организация разъяснения запретов, ограничений и требований, установленных для увольняющихся с муниципальной службы в целях соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
4.	Методическое обеспечение		
4.1.	Подготовка и направление в органы местного самоуправления, в отраслевые (функциональные) органы, имеющие статус отдельного юридического лица: Памятки по принятым мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Третий квартал 2021 года
4.2.	Памятки об уведомлении муниципальными служащими, о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Третий квартал 2021 года
4.3.	Памятки о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Третий квартал 2021 года
4.4.	Памятки по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Четвертый квартал 2021 года
5.	Наглядная агитация		
5.1.	Размещение на стендах (уголках) в доступных местах для муниципальных служащих и граждан памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
5.2.	Размещение памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно
6.	Правовое обеспечение		
6.1.	Анализ соответствия нормативных правовых актов органов местного самоуправления действующему законодательству о противодействии коррупции и обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты органов местного самоуправления в целях приведения в соответствие с действующим законодательством о противодействии коррупции	Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»	Постоянно



<p>6.2. Организация и обеспечение работы по рассмотрению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомлений представителей нанIMATEЛИ (работодателя) о фактах обращения в целях склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- уведомлений представителей нанIMATEЛИ о намерении выполнить иную оплачиваемую работу;</li> <li>- уведомлений представителей нанIMATEЛИ о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</li> </ul>	<p>Управление правовой и кадровой работы администрации МО ГО «Усинск»</p>	<p>По мере поступления информации</p>
---	---	---------------------------------------