

**Информация о работе комиссии  
Администрации муниципального образования городского округа  
«Усинск» по соблюдению требований к служебному поведению  
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов  
январь – июнь 2023 года**

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
16.01.2023	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в отсутствие сотрудника).	1. установить, что муниципальный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. 2. рекомендовать служащему отстраниться от дальнейшего исполнения должностных обязанностей (осуществления полномочий) в отношении конкретной ситуации посредством самоотвода.
31.03.2023	1. Рассмотрение уведомления, поступившем в Администрацию МО ГО «Усинск» о заключении с лицом, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора, при условии, что вопрос о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался. 2. Показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2022 год.	1. Трудоустройство лица, замещавшего должность муниципальной службы, после увольнения с муниципальной службы не связано с коррупционными рисками и не может повлечь коллизию публичных и частных интересов. Принять уведомление организации о заключении с лицом, замещавшем должность муниципальной службы, трудового договора к сведению. 2. Принять к сведению изложенную информацию об оценке эффективности деятельности должностных лиц администрации МО ГО «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2022 год. Эффективность деятельности должностных лиц администрации МО ГО «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2022 год признать высокой.
28.04.2023	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к	1. установить, что муниципальный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. считать с учетом представленных документов, что при исполнении должностных обязанностей

	<p>конфликту интересов (в отсутствие сотрудника).</p> <p>2. Рассмотрение уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора, при условии, что вопрос о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.</p>	<p>служащим личная заинтересованность при приобретении (владении) ценными бумагами отсутствует.</p> <p>2. Трудоустройство гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации МО ГО «Усинск» в организацию после увольнения с муниципальной службы не связано с коррупционными рисками и не может повлечь коллизию публичных и частных интересов, ввиду того что в отношении данной организации функций государственного (муниципального) управления прямых или опосредованных не установлено. Согласие на трудоустройство Комиссии не требуется.</p> <p>Принять уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, срочного трудового договора к сведению.</p>
23.06.2023	<p>1. Рассмотрение результатов мониторинга (анализа) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации округа «Усинск», представленных за отчетный 2022 год.</p> <p>2. Рассмотрение уведомления организации, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора, при условии, что вопрос о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.</p>	<p>1. принять информацию о результатах внутреннего мониторинга (анализа) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации округа «Усинск» и членов их семей за 2022 год к сведению.</p> <p>установить, что полнота и достоверность сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации округа «Усинск» и членов их семей за 2022 год не вызывает сомнений.</p> <p>2. Установить, что трудоустройство гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации округа «Усинск» в организацию после увольнения с муниципальной службы не связано с коррупционными рисками и не</p>

		<p>может повлечь коллизию публичных и частных интересов, ввиду того что в отношении данной организации функций государственного (муниципального) управления прямых или опосредованных не установлено. Согласие на трудоустройство Комиссии не требуется.</p> <p>2. Принять уведомление организации о заключении с гражданином, замещающим должность муниципальной службы, срочного трудового договора к сведению.</p>
--	--	---